



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی بیرجند

## برنامه عملیاتی معاونت آموزشی دانشکده بهداشت

سال ۱۴۰۳

تهیه کنندگان :

دکتر زهره کاظمی - عباسعلی رضانی - دکتر محمدرضا میری

## مقدمه :

برنامه ریزی عملیاتی یکی از اجزای مهم برنامه ریزی استراتژیک است که به تقویت کار گروهی منجر می شود. برنامه ریزی عملیاتی فرایندی است که مدیران و مسئولان سازمان با نگاه به آینده، اهداف سازمانی را مشخص می کنند و راه های دستیابی به آنها را تعیین می کنند. این فرایند، مبنایی برای تصمیم گیری ها و اقدامات سازمانی را فراهم می کند. برنامه ریزی، نقشی کلیدی در موفقیت سازمان ها ایفا می کند. اهمیت برنامه ریزی در مدیریت به چند نکته زیر برمی گردد :

۱. **کاهش عدم قطعیت:** برنامه ریزی با تعیین اهداف و مسیرهای دستیابی به آنها، عدم قطعیت را کاهش می دهد. این به مدیران اطمینان می دهد که در مسیر صحیح قرار دارند.

۲. **افزایش همکاری و هماهنگی:** برنامه ریزی با تعیین وظایف و زمان بندی اقدامات، همکاری و هماهنگی بین اعضای سازمان را تسهیل می کند.

۳. **صرفه جویی اقتصادی:** برنامه ریزی با بهینه سازی استفاده از منابع، هدررفت منابع را کاهش می دهد و به صرفه جویی اقتصادی منجر می شود.

۴. **کمک به تحقق اهداف سازمانی:** برنامه ریزی، مسیری را برای دستیابی به اهداف سازمانی مشخص می کند و اجرای اقدامات را هدایت می کند.

دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی بیرجند با بیش از ۲۰ سال سابقه در حوزه آموزش و پژوهش، طیف وسیعی از رشته ها و گروه های آموزشی، و بهره مندی از اساتید توانمند، به عنوان عضوی از خانواده دانشگاه علوم پزشکی بیرجند، همواره در تلاش جهت ارتقا جایگاه علمی و آموزشی دانشکده در نظام آموزش عالی کشور بوده و نقش مهمی در تحقیقات، تدوین سیاست های بهداشتی، و تربیت نیروهای متخصص در حوزه های مختلف علوم بهداشتی دارد. در مجموعه حاضر تلاش شده با بهره گیری از اسناد بالادستی و برنامه استراتژیک دانشکده برنامه عملیاتی جهت تحقق اهداف دانشکده تهیه و تدوین گردد. امید است با بهره گیری از پتانسیل های علمی و اجرایی دانشکده، حمایت مسئولین دانشگاه در تامین منابع انسانی، مالی و تجهیزاتی و مشارکت تمامی مدیران، کارشناسان و ذینفعان بتوانیم در پیشبرد اهداف دانشکده بهداشت موفق باشیم.

دکتر محمد رضا میری

ریاست دانشکده بهداشت

بهار ۱۴۰۳

هدف کلی ( G1 ) : توسعه آموزش پاسخگو و عدالت محور- طراحی نظام ایجاد حساسیت و انگیزشی مناسب برای سیاستگذاران، ذینفعان، اساتید، دانشجویان، ارائه کنندگان خدمات به منظور پاسخگوئی به نیازهای واقعی جامعه

هدف اختصاصی (G1S1): بازنگری برنامه استراتژیک و تدوین برنامه عملیاتی دانشکده بهداشت

استراتژی S2O2 : استفاده از ظرفیت اعضای هیئت علمی، کارکنان و دانشجویان در راستای سیاست گذاری ها

ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	بازنگری برنامه استراتژیک دانشکده بهداشت	دکتر زهره کاظمی	۱۴۰۳/۱/۱۴	۱۴۰۳/۲/۳۰	برنامه استراتژیک بازنگری شده
۲	تدوین برنامه عملیاتی دانشکده بهداشت	دکتر زهره کاظمی	۱۴۰۳/۱/۱۴	۱۴۰۳/۲/۳۰	برنامه عملیاتی تدوین شده
۳	تشکیل نشست هم اندیشی و جمع بندی برنامه عملیاتی سال ۱۴۰۳ و برنامه استراتژیک بازنگری شده	مهندس عباسعلی رضانی	۱۴۰۳/۱/۱۴	۱۴۰۳/۲/۳۰	برنامه عملیاتی تدوین شده / برنامه استراتژیک بازنگری شده

هدف کلی ( G14 ) : توسعه آموزش پاسخگو و عدالت محور - ارتقا کمی و کیفی گروه ها و رشته های آموزشی در رشته های تحصیلی بر اساس نیاز های حوزه

سلامت

هدف اختصاصی ( G14S1 ) : بازنگری گروه های آموزشی و رشته های تحصیلی در دانشکده بر اساس پروتکل ابلاغی معاونت آموزشی وزارت

استراتژی S2O5 : استفاده از اعضای هیئت علمی، کارکنان و دانشجویان جهت افزایش آگاهی و شناخت نسبت به رشته های علوم پزشکی

ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	تشکیل کمیته فنی بازنگری گروه های آموزشی و رشته های تحصیلی در دانشکده و صدور ابلاغ اعضا کمیته				ابلاغ های صادر شده
۲	برگزاری جلسات کمیته فنی بازنگری گروه های آموزشی و رشته های تحصیلی در دانشکده				صور تجلسات مربوطه
۳	پیگیری تصویب گروه های آموزشی جدید بر اساس نظر کمیته بازنگری از معاونت آموزشی				مکاتبات انجام شده
۴	پیگیری اضافه کردن رشته های جدید تحصیلات تکمیلی در سند آمایش بر اساس نظر کارشناسی گروه های آموزشی				مکاتبات انجام شده
۵	پیگیری اصلاح چارت تشکیلاتی دانشکده متناسب با نیازهای گروه ها و رشته های مصوب جدید				مکاتبات انجام شده

هدف کلی ( G14 ) : توسعه آموزش پاسخگو و عدالت محور- ارتقا کمی و کیفی گروه ها و رشته های آموزشی در رشته های تحصیلی بر اساس نیاز های حوزه

سلامت

هدف اختصاصی ( G14S2 ) : پیگیری اجرای فرایند ارتقا اعضای هیات علمی

استراتژی S503 : استفاده از پتانسیل کارشناسان توانمند EDC در اجرای برنامه اعتباربخشی گروه های آموزشی دانشکده و ارزشیابی 360 درجه اعضای هیئت علمی

ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	جمع آوری مستندات اعضای هیات علمی جهت پیگیری فرایند ارتقا				مکاتبات
۲	برگزاری جلسات کمیته منتخب ارتقا اعضای هیات علمی				صورتهجلسات مربوطه
۳	امتیازدهی به تفکیک بخش های مختلف فرهنگی ، آموزشی ، پژوهشی و اجرایی				مستندات مربوطه
۴	تنظیم صورتهجلسه و ارسال به معاونت آموزشی جهت طرح در کمیته تخصصی و ادامه فرایند				صورتهجلسات و یا / مکاتبات مربوطه

هدف کلی ( G8 ) : توسعه آموزش پاسخگو و عدالت محور- توسعه کمی و کیفی رشته های تحصیلات تکمیلی بر اساس سند آمایش

هدف اختصاصی (G8S2) : پیگیری راه اندازی رشته سلامت سالمندی

استراتژی S4T3 : پیگیری جذب اعتبار و منابع مازاد از سایر حوزه ها جهت توسعه برنامه های آموزشی و پژوهشی در دانشکده

ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	تشکیل جلسات کمیته فنی جهت بررسی رشته های مورد نیاز بر اساس اولویت های مطرح شده در کلان منطقه و دانشگاه و برگزاری جلسات مربوطه				ابلاغ اعضا / صورتجلسه
۲	انجام مکاتبات مربوط به تاسیس رشته ، استمرار و پیگیری مکاتبات				مستندات مکاتبات
۳	انجام ماموریت های لازم جهت پیگیری مجوزهای مربوط به رشته				ماموریت های انجام شده
۴	پیگیری بارگذاری مستندات لازم جهت تاسیس رشته و رفع نواقص در سامانه درخواست تاسیس رشته در پورتال معاونت آموزشی				تصویر مستندات بارگذاری شده در سامانه
۵	انجام هماهنگی ها و فراهم سازی شرایط لازم جهت بازدید هیات بورد جهت تاسیس رشته های مورد نیاز در صورت لزوم				مکاتبات و صورتجلسات مربوطه

هدف کلی ( G8 ) : توسعه آموزش پاسخگو و عدالت محور- توسعه کمی و کیفی رشته های تحصیلی بر اساس سند آمایش

هدف اختصاصی (G8S4) : پیگیری راه اندازی کارشناسی ارشد رشته بهداشت حرفه ای

استراتژی S4T3 : پیگیری جذب اعتبار و منابع مازاد از سایر حوزه ها جهت توسعه برنامه های آموزشی و پژوهشی در دانشکده

ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	تشکیل جلسات کمیته فنی جهت بررسی رشته های مورد نیاز بر اساس اولویت های مطرح شده در کلان منطقه و دانشگاه و برگزاری جلسات مربوطه				ابلاغ اعضا / صورتجلسه
۲	انجام مکاتبات مربوط به تاسیس رشته ، استمرار و پیگیری مکاتبات				مستندات مکاتبات
۳	انجام ماموریت های لازم جهت پیگیری مجوزهای مربوط به رشته				ماموریت های انجام شده
۴	پیگیری بارگذاری مستندات لازم جهت تاسیس رشته و رفع نواقص در سامانه درخواست تاسیس رشته در پورتال معاونت آموزشی				تصویر مستندات بارگذاری شده در سامانه
۵	انجام هماهنگی ها و فراهم سازی شرایط لازم جهت بازدید هیات مورد جهت تاسیس رشته های مورد نیاز در صورت لزوم				مکاتبات و صورتجلسات مربوطه

هدف کلی ( G8 ) : توسعه آموزش پاسخگو و عدالت محور- توسعه کمی و کیفی رشته های تحصیلی بر اساس سند آمایش

هدف اختصاصی (G8S5) : پیگیری راه اندازی کارشناسی ارشد رشته اکولوژی

استراتژی S4T3 : پیگیری جذب اعتبار و منابع مازاد از سایر حوزه ها جهت توسعه برنامه های آموزشی و پژوهشی در دانشکده

ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	تشکیل جلسات کمیته فنی جهت بررسی رشته های مورد نیاز بر اساس اولویت های مطرح شده در کلان منطقه و دانشگاه و برگزاری جلسات مربوطه				ابلاغ اعضا / صورتجلسه
۲	انجام مکاتبات مربوط به تاسیس رشته ، استمرار و پیگیری مکاتبات				مستندات مکاتبات
۳	انجام ماموریت های لازم جهت پیگیری مجوزهای مربوط به رشته				ماموریت های انجام شده
۴	پیگیری بارگذاری مستندات لازم جهت تاسیس رشته و رفع نواقص در سامانه درخواست تاسیس رشته در پورتال معاونت آموزشی				تصویر مستندات بارگذاری شده در سامانه
۵	انجام هماهنگی ها و فراهم سازی شرایط لازم جهت بازدید هیات مورد جهت تاسیس رشته های مورد نیاز در صورت لزوم				مکاتبات و صورتجلسات مربوطه



هدف کلی ( G8 ) : توسعه آموزش پاسخگو و عدالت محور- توسعه کمی و کیفی رشته های تحصیلی بر اساس سند آمایش

هدف اختصاصی (G8S6) : پیگیری راه اندازی کارشناسی ارشد رشته علوم تغذیه

استراتژی S4T3 : پیگیری جذب اعتبار و منابع مازاد از سایر حوزه ها جهت توسعه برنامه های آموزشی و پژوهشی در دانشکده

ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	تشکیل جلسات کمیته فنی جهت بررسی رشته های مورد نیاز بر اساس اولویت های مطرح شده در کلان منطقه و دانشگاه و برگزاری جلسات مربوطه				ابلاغ اعضا / صورتجلسه
۲	انجام مکاتبات مربوط به تاسیس رشته ، استمرار و پیگیری مکاتبات				مستندات مکاتبات
۳	انجام ماموریت های لازم جهت پیگیری مجوزهای مربوط به رشته				ماموریت های انجام شده
۴	پیگیری بارگذاری مستندات لازم جهت تاسیس رشته و رفع نواقص در سامانه درخواست تاسیس رشته در پورتال معاونت آموزشی				تصویر مستندات بارگذاری شده در سامانه
۵	انجام هماهنگی ها و فراهم سازی شرایط لازم جهت بازدید هیات مورد جهت تاسیس رشته های مورد نیاز در صورت لزوم				مکاتبات و صورتجلسات مربوطه

هدف کلی ( G8 ) : توسعه آموزش پاسخگو و عدالت محور- توسعه کمی و کیفی رشته های تحصیلی بر اساس سند آمایش

هدف اختصاصی (G8S2) : پیگیری راه اندازی کارشناسی ارشد .....

استراتژی S4T3 : پیگیری جذب اعتبار و منابع مازاد از سایر حوزه ها جهت توسعه برنامه های آموزشی و پژوهشی در دانشکده

ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	تشکیل جلسات کمیته فنی جهت بررسی رشته های مورد نیاز بر اساس اولویت های مطرح شده در کلان منطقه و دانشگاه و برگزاری جلسات مربوطه				ابلاغ اعضا / صورتجلسه
۲	انجام مکاتبات مربوط به تاسیس رشته ، استمرار و پیگیری مکاتبات				مستندات مکاتبات
۳	انجام ماموریت های لازم جهت پیگیری مجوزهای مربوط به رشته				ماموریت های انجام شده
۴	پیگیری بارگذاری مستندات لازم جهت تاسیس رشته و رفع نواقص در سامانه درخواست تاسیس رشته در پورتال معاونت آموزشی				تصویر مستندات بارگذاری شده در سامانه
۵	انجام هماهنگی ها و فراهم سازی شرایط لازم جهت بازدید هیات مورد جهت تاسیس رشته های مورد نیاز در صورت لزوم				مکاتبات و صورتجلسات مربوطه

هدف کلی ( G8 ) : توسعه آموزش پاسخگو و عدالت محور - توسعه کمی و کیفی رشته های تحصیلی بر اساس سند آمایش

هدف اختصاصی ( G8S10 ) : بازنگری و ساماندهی ساختار تشکیلاتی دانشکده متناسب با اولویت ها و نیازهای گروه ها و رشته های آموزشی

استراتژی S403 : جلب مشارکت هیئت رئیسه دانشگاه و مسئولین در تخصیص منابع جهت توسعه کمی و کیفی دانشکده

ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	نیازسنجی از گروه های آموزشی دانشکده در خصوص ردیف ها و رشته های مورد نیاز				مکاتبات و/ یا صورتجلسات
۲	بررسی نیازهای اعلامی گروههای آموزشی در جلسات کمیته فنی بازنگری گروه های آموزشی و رشته های تحصیلی دانشکده و تصویب موارد مربوطه				صورتجلسات
۳	اعلام ردیف و پست های سازمانی مورد نیاز دانشکده به معاون آموزشی و معاون توسعه دانشگاه و پیگیری موضوع از طریق تشکیل جلسات و نشست ها با مسئولین مربوطه در دانشگاه و وزارتخانه				مستندات مکاتبات و / یا صورتجلسات مربوطه
۴	تعریف ردیف ها و پست های سازمانی مورد نیاز در چارت تشکیلاتی دانشکده				چارت تشکیلاتی بازنگری و اصلاح شده

هدف کلی ( G8 ) : توسعه آموزش پاسخگو و عدالت محور- توسعه کمی و کیفی رشته های تحصیلی بر اساس سند آمایش

هدف اختصاصی ( G8S11 ) : جذب نیروی انسانی برای ردیف های بلاتصدی چارت تشکیلاتی دانشکده بر اساس نیاز دانشکده

استراتژی S2T2 : استفاده از نیروهای متخصص، متعهد و جوان در جایگاه ارزشمند پژوهش و آموزش در نظام سلامت

ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	اعلام نیاز نیروی انسانی دانشکده به معاون آموزشی و معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه و پیگیری موضوع از طریق تشکیل جلسات و نشست ها با مسئولین مربوطه				مستندات مکاتبات و / یا صورتجلسات مربوطه
۲	هماهنگی با واحدهای ستادی دانشگاه و وزارت متبوع پیگیری نیازهای مربوط به نیروی انسانی دانشکده جهت درج در فراخوان های دانشگاه				تصویر فراخوان
۳	ارزیابی صلاحیت های علمی و عمومی داوطلبان	معاونت آموزشی دانشگاه ، هیأت جذب و دانشکده و گروه های آموزشی			مستندات مربوطه

هدف کلی ( G10 ) : توسعه آموزش پاسخگو و عدالت محور - توسعه کمی و کیفی تجهیزات و امکانات مورد نیاز آزمایشگاه ها آموزشی و پژوهشی دانشکده

هدف اختصاصی (G10S1) : پیگیری تجهیز آزمایش بهداشت ایمنی و مواد غذایی

هدف اختصاصی (G10S2) : پیگیری ارتقا امکانات و تجهیزات آزمایشگاه های آموزشی و پژوهشی

استراتژی W4T1 : ارتقاء فضا و تجهیزات آزمایشگاهی در جهت افزایش انگیزه دانشجویان

ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	نیازسنجی لوازم مصرفی و تجهیزات آزمایشگاهی از گروه های آموزشی دانشکده				مستندات مکاتبات و / یا صورتجلسات مربوطه
۲	بررسی نیازهای اعلامی گروه های آموزشی و اولویت بندی لوازم و تجهیزات جهت تامین بودجه لازم و خریداری در شورای آموزشی دانشکده				صورتجلسات مربوطه
۳	اعلام نیازهای تجهیزاتی دانشکده به معاون آموزشی و معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه و پیگیری جذب اعتبار از طریق تشکیل جلسات و نشست ها با مسئولین مربوطه				مستندات مکاتبات و / یا صورتجلسات مربوطه
۴	خرید لوازم مصرفی و تجهیزات آزمایشگاهی بر اساس اولویت های تعریف شده در دانشکده ، نصب و راه اندازی در آزمایشگاهها				فاکتور خرید یا نمونه قرارداد نصب و راه اندازی

هدف کلی ( G19 ) : توسعه آموزش پاسخگو و عدالت محور- ارتقا انگیزه ، سلامت روانی و مشارکت اجتماعی اساتید و دانشجویان

هدف اختصاصی (G19S1) : بهره گیری از ظرفیت های دانشجویی و فرام سازی زمینه مشارکت دانشجویان در تامین اهداف دانشکده

استراتژی W5T1 : ایجاد انگیزه جهت شکوفایی خلاقیت کارکنان ودانشجویان از طریق طرح های تشویقی

ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	تشکیل جلسات دوره ای با حضور مسئولین ، اعضای هیات علمی و دانشجویان جهت شناسایی نیازها و چالشهای پیش روی دانشجویان				مستندات مکاتبات و / یا صورتجلسات مربوطه
۲	فعال سازی انجمن و/ یا کمیته های علمی در دانشکده جهت پیشبرد اهداف آموزشی				مستندات مکاتبات و / یا صورتجلسات مربوطه
۳	استفاده بهینه از پتانسیل های کاری دانشجویان با بهره گیری از ظرفیت کار دانشجویی				تعداد دانشجویان با کار دانشجویی
۴	برگزاری کارگاه های آموزشی در غالب مدرسه های فصلی تابستانه با همکاری معاونت تحقیقات و پژوهشی دانشکده				کارگاه برگزار شده

هدف کلی ( G19 ) : توسعه آموزش پاسخگو و عدالت محور- ارتقا انگیزه ، سلامت روانی و مشارکت اجتماعی اساتید و دانشجویان

هدف اختصاصی (G19S2) : افزایش حساسیت و توانمندسازی اساتید و دانشجویان در ارتباط با موضوعات مرتبط با سلامت روان ، خانواده سالم و .....

استراتژی W201 : استفاده از پتانسیل کارشناسان موفق در حوزه معاونت بهداشتی و دانشجویی در جهت ایجاد انگیزه در دانشجویان

ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	تشکیل کارگاه های سلامت روان / آشنایی با علائم خطر افسردگی ، اضطراب و خودکشی در بین دانشجویان با همکاری معاونت بهداشتی دانشگاه جهت اعضای هیات علمی دانشکده همراه با امتیاز آموزشی و فرهنگی				تعداد کارگاه های برگزار شده
۲	تشکیل کارگاه های تعادل بین کار و زندگی جهت دانشجویان و اساتید دانشکده همراه با امتیاز آموزشی و فرهنگی				تعداد کارگاه های برگزار شده
۳	تشکیل جلسات دوره ای با حضور مسئولین ، اعضای هیات علمی و دانشجویان جهت شناسایی نیازها و چالشهای پیش روی دانشجویان				مستندات مکاتبات و / یا صورتجلسات مربوطه

هدف کلی ( G19 ) : توسعه آموزش پاسخگو و عدالت محور- ارتقا انگیزه ، سلامت روانی و مشارکت اجتماعی اساتید و دانشجویان

هدف اختصاصی (G19S3): حمایت از دانشجویان آسیب پذیر

استراتژی W2O1 : استفاده از پتانسیل کارشناسان موفق در حوزه معاونت بهداشتی و دانشجویی در جهت ایجاد انگیزه در دانشجویان

ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	شناسایی دانشجویان آسیب پذیر از طریق ارزیابی دوره ای سلامت روان دانشجویان / پیگیری گزارشات موردی دانشجویان و اساتید				گزارشات و نتایج ارزیابی
۲	ارجاع دانشجویان آسیب پذیر به مراکز بهداشت و .... جهت مشاوره و در صورت نیاز پیگیری روند درمان				تعداد موارد ارجاعی
	راه اندازی اتاق مشاوره دانشجویان با همکاری مرکز مشاوره معاونت دانشجویی / بهداشتی با حضور کارشناسان مرتبط حداقل هفته ای ۱ روز				ابلاغ کارشناس مربوطه
۳	پایش وضعیت دانشجویان آسیب پذیر و بررسی وضعیت تحصیلی آنها				درصد دانشجویان پایش شده
۳	استفاده بهینه از پتانسیل های کاری دانشجویان با بهره گیری از ظرفیت کار دانشجویی				تعداد دانشجویان با کار دانشجویی
۴	برگزاری اردوها و گردهمایی های دانشجویی در راستای تقویت روحیه دانشجویان				اردوها و گردهمایی های برگزار شده



هدف کلی ( G5 ) : افزایش مشارکت اعضاء هیئت علمی در توسعه فعالیت های آموزشی و پژوهشی در دانشگاه

هدف اختصاصی (G5S4) : برگزاری مدرسه فصلی تابستانه برای دانشجویان با همکاری معاونت پژوهشی دانشکده

استراتژی (W2T1) : ایجاد انگیزه در اساتید و دانشجویان با تکیه بر توانمندسازی های آموزشی و پژوهشی

ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	تشکیل کارگاه روش تحقیق در علوم بهداشتی				کارگاه تشکیل شده
۲	تشکیل کارگاه تجزیه تحلیل آماری با نرم افزار Spss				کارگاه تشکیل شده
۳	تشکیل کارگاه مرور سیستماتیک				کارگاه تشکیل شده
۴	تشکیل کارگاه کارآفرینی				

هدف کلی ( G11 ) : حرکت به سمت بین المللی سازی فعالیت های دانشکده

هدف اختصاصی (G11S2) : تلاش در جهت جذب دانشجوی خارجی به ویژه از کشور افغانستان به علت هم مرز بودن

استراتژی (S2O5) : استفاده از اعضای هیئت علمی، کارکنان و دانشجویان جهت افزایش آگاهی و شناخت نسبت به رشته های علوم پزشکی

ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	برگزاری نشست علمی تخصصی معرفی ظرفیت ها و امکانات آموزشی پژوهشی دانشکده به جامعه دانشگاهی و دانشجویان افغانستان				مستندات نشست
۲	راه اندازی بخش امور بین الملل در سایت دانشکده جهت معرفی ظرفیت ها و امکانات آموزشی و پژوهشی دانشکده به جامعه بین الملل و به روز رسانی آن				مستندات سایت دانشکده

هدف کلی ( G19 ) : حرکت به سمت بین المللی سازی فعالیت های دانشکده

هدف اختصاصی (G1S3): تشکیل کارگاه های آموزشی مشترک با اساتید خارج از کشور

استراتژی (W3O3): ایجاد همکاری متقابل و استفاده از ظرفیت سایر دانشگاهها و کشورها در ارتقا آموزش و پژوهش دانشکده

ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	اطلاع رسانی به گروههای آموزشی جهت برگزاری کارگاه های آموزشی با اساتید خارج از کشور و درخواست معرفی اساتید مرتبط موضوعی به معاونت آموزشی دانشکده				مکاتبات
۲	هماهنگی با اساتید تعیین شده توسط گروههای آموزشی جهت برگزاری کارگاه				مکاتبات
۳	تشکیل کارگاه های مشترک با بهره گیری از اساتید خارج از ایران				کارگاه تشکیل شده

هدف کلی ( G13 ) : حرکت به سمت افزایش سهم دانشجویان استعداد درخشان در دانشکده

هدف اختصاصی (G13S1): تقویت بنیه علمی و افزایش سهم مشارکت دانشجویان استعداد درخشان در المپیادهای علمی

استراتژی (S2T1): استفاده از نیروهای متخصص، متعهد و جوان در جهت ارائه خدمات مشاوره ای به دانشجویان

ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	شناسایی و بروزرسانی اطلاعات دانشجویان حائز شرایط استعداد درخشان دانشکده				سایت .....
۲	برگزاری دوره های آموزشی جهت توانمند سازی دانشجویان جهت شرکت در المپیاد های علمی دانشجویی				دوره های آموزشی برگزار شده
۳	تشکیل اتاق فکر و جلسات هم اندیشی با دانشجویان استعداد درخشان جهت ارتقاء کمی و کیفی فعالیت های آموزشی دانشکده و پیشبرد اهداف تعالی علمی دانشجویان				صورتجلسات